

REGOLAMENTO DI ATTRIBUZIONE
DELL'INDENNITA' "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

Art.17 comma 2 lett.f) C.C.N.L. 1° Aprile 1999 modificato Art.7 C.C.N.L. 9 Maggio 2006

<Approvazione con Deliberazione G.C.n 74 in data 7 maggio 2014 >

“La Parte Pubblica, per l’anno 2014, all’attribuzione del compenso di cui agli articoli elencati C.C.N.L. per le posizioni individuate dai Responsabili di Servizio per lo svolgimento di attività che comportano specifiche responsabilità, propone che l’indennità è diretta a compensare difficoltà connesse a:

- Speciali funzioni che comportano specifiche e complesse responsabilità di procedimento che i Dipendenti Comunali rivestono nel corso dell’anno in aggiunta alle mansioni proprie del profilo;
- Al coordinamento di specifici processi gestionali amministrativi
- Alla specializzazione richiesta dai compiti affidati
- Allo svolgimento di funzioni plurime

Il compenso assegnato a ciascuna posizione è differenziato in relazione alla peculiarità delle funzioni professionali richieste dal ruolo. Tale compenso viene stabilito con l’atto di individuazione del Dipendente incaricato delle specifiche responsabilità nei limiti previsti dalla legge e nell’ambito delle somme disponibili dalla Contrattazione Collettiva Decentrata per le “Specifiche Responsabilità”.

E’ proposta la “Disciplina Specifiche Responsabilità” – Art. 7 C.C.N.L. dei Dipendenti degli Enti Locali – 9 Maggio 2006.

1.FINALITA’

In applicazione della disposizione di cui all’art.17 comma 2 lett.f) del CCNL 1 aprile 1999 sostituito dall’art.7 comma 1 del C.C.N.L. 9 maggio 2006 dei Dipendenti Comunali il presente documento disciplina la graduatoria e le modalità di erogazione dell’indennità spettante al Personale per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità.

2. DESTINATARI

Il contratto decentrato integrativo svolge un ruolo centrale: deve in primo luogo fissare la quota di fondo per le risorse decentrate da destinarsi al finanziamento di indennità illustrate.

La misura è differenziata in base all’importanza degli incarichi di specifica responsabilità ovvero alla categoria di inquadramento.

L’affidamento degli incarichi:

- ✚ È effettuato in sede di programmazione e definizione organizzativa dell’Ente ed è rinnovabile ed aggiornabile in relazione a possibili variazioni
- ✚ Avviene attraverso una verifica delle attitudini a ricoprire l’incarico in possesso del Personale, a partire dalle categorie di livello superiore
- ✚ È limitato all’assunzione di specifiche e complesse responsabilità di procedimento da parte del competente

Sarà il Segretario Comunale, unitamente ai Responsabili di Servizio, ad individuare i destinatari delle nomine e dell’indennità sulla base dell’applicazione dei parametri sottoindicati.

La valutazione verterà sul contenuto, sull’ampiezza, sulla durata, sulla incidenza strategica, sulla complessità, sulla valenza esterna e sull’effettivo esercizio delle responsabilità attribuite al personale.

3. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI DESTINATARI.

Il compenso è determinato in valori annui lordi sino ad un massimo dal C.C.N.L.<€.2.500,00>

L’importo costituisce il limite massimo individuale, anche nel caso di conferimento allo stesso soggetto di più incarichi ed è collegato all’effettivo esercizio delle specifiche responsabilità in base ai due parametri che si dettagliano:

- A) 60 Punti al massimo> Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità
- B) 40 Punti al massimo> Livello di autonomia

